

# Fragebogen zur Risikoanalyse

**Pfarrei:** \_\_\_\_\_

**Gemeinde/Filiale:** \_\_\_\_\_

**Gruppe/Gremium:** \_\_\_\_\_

**Einrichtung:** \_\_\_\_\_

**ausgefüllt durch:** \_\_\_\_\_

	<i>Name</i>	<i>Rolle/Aufgabe</i>
--	-------------	----------------------

**Welche Personen/Gruppierungen können hier sexualisierter Gewalt ausgesetzt sein?**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**An welchen Orten /in welchen Räumen besteht ein besonderes Gefährdungsmoment?**

*z.B.: Toiletten/Duschen, Gruppen-Räume, Abstellräume, Keller, Sakristei, Beichtstuhl (genaue Angaben machen)*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Gibt es spezifische bauliche Gegebenheiten, die Risiken bergen?**

*z.B.: Keller, abgelegene Zimmer, Sakristei, Beichtstuhl, Kirchturm, Empore. (genaue Angaben machen)*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Gibt es Möglichkeit/en oder Gelegenheit/en zum grenzüberschreitenden Verhalten, das in der Struktur oder der Ablauforganisation begründet ist?**

*z.B.: Kind alleine mit einem Erwachsenen, Personalmangel, Getümmel ...*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Gibt es ein etabliertes Beschwerdesystem für Schutzbefohlene? Wem ist es bekannt?**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Gibt es Regeln für angemessenen Umgang mit Nähe und Distanz? Wenn ja, welche?**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Gibt es eine offene Kommunikations- und Streitkultur bei Haupt- und Ehrenamtlichen, in Leiterrunden, Teams? Wie geht man mit Kritik, Fehlern und Fehlverhalten um?**

*z.B.: Zugeben, Verschweigen, Sanktionen, informelle Strukturen, Macht/-missbrauch*

---

---

---

**Welche Bedingungen, Strukturen oder Arbeitsabläufe könnten aus Tätersicht bei der Planung und Umsetzung von Taten genutzt werden?**

---

---

---

**Spielt das Thema sexualisierte Gewalt bei Einstellungsgesprächen und Beauftragungen von Ehrenamtlichen eine Rolle?** *z.B.: standardisiertes Verfahren, zu stellende Fragen bei Einstellung*

---

---

---

**Gab es vor Ort bereits Vorfälle sexualisierter Gewalt und wie war der Umgang damit?**

---

---

---

**Gibt es klare Handlungsanweisungen, wie mit bestimmten Vorfällen umzugehen ist?**  
*z.B.: Beschwerdeweg, Handlungsleitfaden*

---

---

---

**Gibt es klar definierte Zuständigkeiten?** *z.B.: Beschwerdemanagement*

---

---

---

**Sind allen die Kommunikations- und Verfahrenswege bei sexuellem Missbrauch bekannt?**

---

---

---

**Wie positioniert sich der Träger zum Thema sexualisierte Gewalt?  
Wie unterstützt er den Prozess?**

---

---

---

**Gibt es auf allen Ebenen ein Wissen über das Thema sexualisierte Gewalt und ein Bewusstsein darüber, was alles sexualisierte Gewalt begünstigen kann?**

---

---

---

**Woran nehmen Sie wahr, dass Prävention hier ernst genommen wird?**

*bearbeitet und ausgewertet durch:*

\_\_\_\_\_ Datum

\_\_\_\_\_ Präventionsfachkraft